



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอร่องวาง STRONG.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง.....
 สถานที่ตั้ง.....๓๐ หมู่ ๙ ตำบลร่องวาง อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่ ๕๕๑๔๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพนยศ รัชชัย.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๔๙๖๕๕๙๖.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....panyot6447@gmail.com.....LINE ID :.....mooaof31532.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง	๑๓	๑๓	๑๓
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....โครงการ
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๒.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน สสอ. ร้อง ทวง ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและ ถ่ายทอดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็น หลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเจน	บุคลากรสังกัด สสอ. ร้องทวง ๑๓ ราย	บุคลากรและ ภาคีเครือข่ายนำ คุณธรรม๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญูมาใช้เป็น หลักในการ ปฏิบัติและ ดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ. ร้องทวง		/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒)โครงการจิตอาสาทำความดีเนื่องในวันสำคัญของไทยและวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรสังกัด สสอ. ร้อยกวาง ๑๓ ราย	บุคลากรที่นำคุณธรรม๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ. ร้อยกวาง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	(๑)โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรสังกัด สสอ. ร้อยกวาง ๑๓ ราย	บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริตและมี ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ. ร้อยกวาง		/		

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายพันยศ รัชชัย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นายสมชาย โลกคำลือ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
.....สาธารณสุขอำเภอร้อยกวาง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙