



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจรรยาบรรณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับ ได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ด้วยหลักธรร มาภิบาล	๑.ปฐมนิเทศบุคลากรที่ บรรจุใหม่เกี่ยวกับ ระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๒	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	ร้อยละของบุคลากร ใหม่ได้รับการให้ ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
	๒.แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ บุคลากรตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอร่อง กวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตาม กระบวนการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร่องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
	๓.การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร่องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกและ ประกาศเกียรติคุณ แก่เจ้าหน้าที่ได้รับ การคัดเลือก	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจรรยาบรรณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑.การสำรวจความพึงพอใจรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพบริการ	ดำเนินการแล้ว
	๒.จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง	ช่องทาง	๒	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพบริการ	ดำเนินการแล้ว
	๓.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจรรยาบรรณ/วินัยการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจรรยาบรรณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง ให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง	๒	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๒.จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๓.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๔. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต(ต่อ)									
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ	๔. สาธารณสุข อำเภอและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๕. การสร้าง คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ (ตาม แนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA))	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการ ประเมิน	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	๑.โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ การตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๓๐	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๑๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามทุจริต (ต่อ)									
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย	๓.การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนิน กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	จำนวนคณะกรรมการ ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ทีม Strong สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	กำลัง ดำเนินการ
คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	๔.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จัดอบรมเรื่อง ความสุขที่ได้จากการ พัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ชมรม จริยธรรม	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายพันยศ ธงชัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสมชาย โลกคำลือ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอร่องวาง