



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๘

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีการกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานกำกับติดตามจำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน คือเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ และรอบ ๑๒ เดือน คือเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ทางผู้จัดทำได้ทำรายงานผลการดำเนินงานขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

คณะกรรมการประเมิน ITA
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง
๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

๑. บทนำ	๑ - ๙
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐ - ๑๕
๓. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๖ - ๒๑

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้ การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก ๓ ประการคือ ๑) ทัศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตนเอง ๒) ระบบราชการ และ ๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่ม ตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นต้นแบบที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป้าหมาย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๕. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาให้มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม

๖. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๘. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

มาตรการที่ ๑

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

มาตรการที่ ๒

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

มาตรการที่ ๓

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโยกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ ๔

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

มาตรการที่ ๕

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๑๐. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๑. มาตราการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ป. ๑ ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป. ๒ ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป. ๓ ปราบปราม คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค ๑ เครือข่าย คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๒. แนวทางปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑. กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑๓. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาและกาตราเนินการตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

๑๔. ตัวชี้วัดการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒

การนำองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง
ตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวางใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต จิตพอเพียง”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ต้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ (Mission)

๑. ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกของบุคลากรผ่านแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต Strong Model
๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต
๓. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	สร้างสรรค์สิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (GOAL)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัด (KPI)

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องขวาง ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

กลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องขวาง ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ
๑. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการดำเนินการภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๓. การดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม สำนักรงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ด้วยหลักธรร มาภิบาล	๑.ปฐมนิเทศบุคลากรที่บรรจุ ใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของบุคลากร ใหม่ได้รับการให้ ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
	๒.แนวทางการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของบุคลากรตาม กระบวนการปฏิบัติงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้องกวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตาม กระบวนการ ปฏิบัติงานของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร้องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
	๓.การยกย่องเชิดชูข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอร้องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ได้รับการคัดเลือก		กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายพนัส ธงชัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมชาย โลกคำลือ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนรวมทั้งหน่วยงานภายในในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑.การสำรวจความพึงพอใจรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพบริการ
	๒.จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง	ช่องทาง	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพบริการ
	๓.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายพนยศ รัชชัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมชาย โลกคำลือ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค่านิยม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ ณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร่องวาง ให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร่องวาง	๒	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	๒.จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	๓.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายพนยศ ธงชัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมชาย โลกคำสือ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอร่องวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ	๔. สาธารณสุข อำเภอและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๕. การสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ (ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA))	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการ ประเมิน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายพันยศ รัชชัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมชาย โลกคำลือ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามทุจริต								
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	๑.โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ การตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๓๐	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๑๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ทุจริต	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายพนัยศ ธงชัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมชาย โลกคำลือ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามทุจริต (ต่อ)								
พัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการเสริมสร้างวินัย	๓.การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ทีม Strong สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๔.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จัดอบรมเรื่องความสุขที่ได้จากการพัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายพนยศ ธงชัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมชาย โลกคำลือ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับ ได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ด้วยหลักธรร มาภิบาล	๑.ปฐมนิเทศบุคลากรที่ บรรจุใหม่เกี่ยวกับ ระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของบุคลากร ใหม่ได้รับการให้ ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
	๒.แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ บุคลากรตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร่องวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตาม กระบวนการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร่องวาง	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
	๓.การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร่องวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกและ ประกาศเกียรติคุณ แก่เจ้าหน้าที่ได้รับ การคัดเลือก	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจรรยาบรรณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมและการ ป้องกันการทุจริต	๑.การสำรวจความ พึงพอใจรับฟังความ คิดเห็นของ ผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของ ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ ระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและ พัฒนาคุณภาพ บริการ	ดำเนินการ แล้ว
	๒.จัดช่องทางหรือ ระบบรับข้อ ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของราชการ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร้องกวาง	ช่องทาง	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและ พัฒนาคุณภาพ บริการ	ดำเนินการ แล้ว
	๓.ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนมีการ จัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของเรื่อง ที่แจ้งผลการ ร้องเรียนแก่ผู้ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจรรยาบรรณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง ให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง	๒	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๒.จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๓.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๔. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)									
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ	๔. สาธารณสุข อำเภอและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๕. การสร้าง คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ (ตาม แนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA))	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการ ประเมิน	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามทุจริต									
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	๑.โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ การตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๓๐	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๑๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
ทุจริต	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามทุจริต (ต่อ)									
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย	๓.การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนิน กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนคณะกรรมการ ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ทีม Strong สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ดำเนินการ แล้ว
คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	๔.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร่องกวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จัดอบรมเรื่อง ความสุขที่ได้จากการ พัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ชมรม จริยธรรม	ดำเนินการ แล้ว

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายพนยศ ธงชัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสมชาย โลกคำลือ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง