



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอร่องวาง STRONG.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง.....
 สถานที่ตั้ง.....๓๐ หมู่ ๙ ตำบลร่องวาง อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่ ๕๕๑๔๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพนัยศ รัชชัย.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๔๙๖๕๕๙๖.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....panyot6447@gmail.com.....LINE ID :.....mooaof31532.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง	๑๓	๑๓	๑๓
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....โครงการ
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๒.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๔	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๕	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน				รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน สสอ. ร้อง กวาง ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้ สสอ. ร้องกวาง นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากรสังกัด สสอ. ร้องกวาง ๑๓ ราย	บุคลากรและ ภาควิชาเครือข่ายนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญูมาใช้เป็น หลักในการ ปฏิบัติและ ดำรงชีวิต	-	สสอ. ร้องกวาง	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและ ถ่ายทอดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็น หลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเจน	บุคลากรสังกัด สสอ. ร้อยกวาง ๑๓ ราย	บุคลากรและ ภาคีเครือข่ายนำ คุณธรรม๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญูมาใช้เป็น หลักในการ ปฏิบัติและ ดำรงชีวิต	-	สสอ.ร้อยกวาง	/	/	/	/
	(๒)โครงการจิตอาสาทำความดีเนื่องในวัน สำคัญของไทยและวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรสังกัด สสอ. ร้อยกวาง ๑๓ ราย	บุคลากรที่นำ คุณธรรม๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำ ที่มีจิตสาธารณะ	-	สสอ.ร้อยกวาง	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	(๑)โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรสังกัด สสอ.ร้อยกวาง ๑๓ ราย	บุคลากรใน สังกัดมีการ ปฏิบัติงานอย่าง สุจริตและมี ความโปร่งใส	-	สสอ.ร้อยกวาง	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๒.....คน๑.....แห่ง๑๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง๑๓.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการจิตอาสาทำความดีเนื่องในวันสำคัญของไทยและวันสำคัญทางศาสนา.....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของ
 เศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม..... และสอดคล้องกับ..ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
 ทางอำเภอร่องวางมีการจัดจิตอาสาพระราชทานเพื่อออกบำเพ็ญประโยชน์สถานที่สำคัญต่างๆในอำเภอร่องวางซึ่งทางสำนักงานสาธารณสุข
 อำเภอร่องวาง ได้จัดเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๒) วินัย (๓) สุจริต
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวางมีการจัดประชุมประจำเดือนและมีกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้เจ้าหน้าที่โดยสอดแทรกการเรียนรู้และแบ่งปันองค์
ความรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่แต่ละคนมาแชร์ประสบการณ์การทำงานและข้อมูลต่างๆเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

..... ไม่มี.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายพนยศ..จงชัย..)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายสมชาย..โลกคำลือ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘