



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจรรยาบรรณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.ปฐมนิเทศบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๒.แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของบุคลากรปฏิบัติตามกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๓.การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวางที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือก	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจรรยาบรรณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงาน	๑.การสำรวจความพึงพอใจรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพบริการ	ดำเนินการแล้ว
ภายใน ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต	๒.จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง	ช่องทาง	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพบริการ	ดำเนินการแล้ว
	๓.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจรรยาบรรณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง ให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง	๒	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๒.จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๓.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๔. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)									
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ	๔. สาธารณสุข อำเภอและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๕. การสร้าง คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ (ตาม แนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA))	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการ ประเมิน	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามทุจริต									
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	๑.โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ การตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๓๐	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๑๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามทุจริต (ต่อ)									
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย	๓.การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนิน กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนคณะกรรมการ ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ทีม Strong สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	กำลัง ดำเนินการ
คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	๔.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จัดอบรมเรื่อง ความสุขที่ได้จากการ พัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ชมรม จริยธรรม	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายพันยศ ธงชัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสมชาย โลกคำลือ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอร่องวาง