

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่คปสอ. ร้อยกวาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตั้งชี้วัด: ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ มือถือ ๐๘๑-๐๒๐๗๑๘๒

Email : kae_kk_๘@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในโรงพยาบาลร้อยกวางและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อยกวาง จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดเชยคืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนคดีถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้ นอกจากนี้ โรงพยาบาลร้อยกวาง ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการบางประการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

โรงพยาบาลร้อยกวางและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อยกวาง ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดโรงพยาบาลร้อยกวางและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อยกวาง จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรม โรงพยาบาลร้อยกวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภทและทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลร้อยกวางและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อยกวาง มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง)พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง จำนวน ๑๘๐ คน

๔.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรื่องกวาง จำนวน ๑๓ คน

๔.๓ วิทยากร ผู้จัดการอบรม จำนวน ๒ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลรื่องกวาง

๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในโรงพยาบาลรื่องกวาง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรื่องกวาง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกวาง

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสาร ประกอบการอบรม

๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อกำหนดทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๒. การประเมินผล

๑๒.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๑๒.๒ การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ จำนวนการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

๑๓. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

๑๔. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง

กำหนดการโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย
ความรับผิดทางละเมิด จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลรื่องกวาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลรื่องกวาง

๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง ประธาน นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว กล่าวรายงาน
๑๓.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.	ข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดย นายสันติ บุญตา ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)พ.ศ.๒๕๖๕ จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โดย นายสันติ บุญตา ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	กรณีตัวอย่างความรับผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ โดย นายสันติ บุญตา ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	อภิปรายและซักถามปัญหาทั่วไป
