

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตั้งชี้วัด: ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๒๙๖ มือถือ ๐๖๓-๖๒๙๖๕๙๔

Email : willbebermza@gmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความ เป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบ ราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชา มิได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดใช้คืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้ นอกจากนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการบางประการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษากระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาระบบสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑๐ คน

๔.๒ วิทยากร ผู้จัดการอบรม ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒ คน

รวมทั้งสิ้น ๑๒ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องขวาง

๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องขวาง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องขวาง

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก สาธารณสุขอำเภอร่องขวาง

๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสาร ประกอบการอบรม

๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

๑๐. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

๑๑. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ


๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี


๑๓. การประเมินผล

๑๓.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม


๑๓.๒ การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ การทุจริต การกระทำผิดทางวินัย

๑๔. การจัดทำโครงการ


(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวสุมินตรา สร้อยสาย)
นักวิชาการสาธารณสุข


(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกลมพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๕. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”


(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมชาย โลกคำลือ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอร่องวาง

กำหนดการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้าน
ทฤษฎีศึกษา กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

| | |
|------------------|--|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. | พิธีเปิดการอบรม โดย สาธารณสุขอำเภอร่องกวาง ประธาน ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง กล่าวรายงาน |
| ๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. | - ข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง |
| ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษากระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข - กรณีตัวอย่างความรับผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง |

แบบประเมินผลการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบ
ประจำปีงบประมาณ 2567

วันที่

ณ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

| ประเด็นความคิดเห็น | ระดับความพอใจ | | | | |
|--|----------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
| | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปานกลาง 3 | น้อย 2 | น้อยที่สุด 1 |
| 1. ความพึงพอใจในการอบรมครั้งนี้ | | | | | |
| 1. หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม | | | | | |
| 2. ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม | | | | | |
| 3. เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการหรือการนำไปใช้ในการทำงาน | | | | | |
| 2. ด้านวิทยากร | | | | | |
| 1. เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร | | | | | |
| 2. วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ | | | | | |
| 3. เอกสารประกอบการนำเสนอของวิทยากร | | | | | |
| 4. การบริหารเวลาของวิทยากร | | | | | |
| 5. ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม | | | | | |
| 3. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร / ประชาสัมพันธ์ | | | | | |
| 1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม | | | | | |
| 2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ | | | | | |
| 3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม | | | | | |
| 4. อาหาร มีความเหมาะสม | | | | | |
| 5. การประชาสัมพันธ์การจัดอบรม | | | | | |
| 4. ด้านการนำความรู้ไปใช้ | | | | | |
| 1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ | | | | | |
| 2. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ | | | | | |
| 3. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ | | | | | |
| 4. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ | | | | | |

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ในการอบรมครั้งต่อไปท่านต้องการให้จัดอบรมในหัวข้อใด

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม