

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการกำหนดให้รายงานผลการกำกับติดตามฯ ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน คือเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน คือเดือนกันยายน ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

คณะทำงานการประเมิน ITA
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
๑. บทนำ	๑ - ๖
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๗ - ๑๐
๓. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๑ - ๑๕
๔. บรรณานุกรม	๑๖

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก ๓ ประการคือ ๑) ทักษะคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตนเอง ๒) ระบบราชการ และ ๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวอย่างที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมาย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๕. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาให้มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม

๖. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๘. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการของคณะ
รักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

มาตรการที่ ๑

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่
ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผล
การพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย
หรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

มาตรการที่ ๒

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้
ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่
เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้า
และเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้
ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีข้องเกี่ยวกับการกระทำ
ความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

มาตรการที่ ๓

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติ
ราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อน
แก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโยกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ ๔

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูล
หรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

มาตรการที่ ๕

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือ
ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

๑๐. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๑. มาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ป. ๑ ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป. ๒ ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป. ๓ ปราบปราม คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค ๑ เครือข่าย คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๒. แนวทางปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑. กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑๓. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาและกาตราเงินการตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

๑๔. ตัวชี้วัดการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒

การนำองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง
ตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวางใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต จิตพอเพียง”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวง
สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของ สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอร่องวาง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ
มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ต้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ (Mission)

- ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกของบุคลากรผ่านแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต Strong Model
- สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต
- จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (GOAL)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัด (KPI)

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๒)

กลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ให้มี
วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ

มิชอบ

๔. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

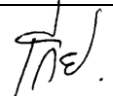
กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๑. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการดำเนินการภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๓. การดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติตาม ตามหน้าที่ ด้วยหลักธรร มาภิบาล	๑.ปฐมนิเทศข้าราชการและ บุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับ ระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละของข้าราชการ และบุคลากรใหม่ได้รับ การให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
	๒.แนวทางการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของบุคลากรตาม กระบวนการปฏิบัติงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้องกวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตาม กระบวนการ ปฏิบัติงานของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร้องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
	๓.การยกย่องเชิดชูข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอร้องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ได้รับการคัดเลือก		กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ

(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายสมชาย โลกคำลือ)
สาธารณสุขอำเภอเด่นชัย รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนรวมทั้งหน่วยงานภายในในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑.การสำรวจความพึงพอใจรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพบริการ
	๒.จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง	ช่องทาง	๒	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพบริการ
	๓.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....*ทศย.*.....ผู้จัดทำ

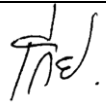
(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกุลพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....*วศ*.....ผู้อนุมัติ

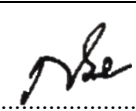
(นายสมชาย โลกคำลือ)
สาธารณสุขอำเภอเด่นชัย รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอร่องวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทฤษฎีประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและ กลไกในการ ตรวจสอบควบคุม และกลไกในการ ตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและ เหมาะสม	๑.พัฒนาปรับปรุงแนว ทางการดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร่องวาง ให้สอดคล้องกับ กฎหมายระเบียบของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวนครั้งของ การปรับปรุงแนว ทางการ ดำเนินงานของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอร่องวาง	๒	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป
	๒.จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการ รับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานประเมิน การดำเนินงาน ตามมาตรการ	๑	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป
	๓.จัดทำมาตรการป้องกันการ ทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานประเมิน การดำเนินงาน ตามมาตรการ	๑	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานประเมิน การดำเนินงาน ตามมาตรการ	๑	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ

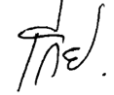
(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ


(นายสมชาย โลกคำลือ)
สาธารณสุขอำเภอเด่นชัย รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอร่องวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ	๔. สาธารณสุข อำเภอและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๕. การสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ (ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA))	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการ ประเมิน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ

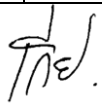
(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกุลพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

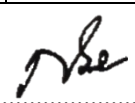
(นายสมชาย โลกคำลือ)
สาธารณสุขอำเภอเด่นชัย รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอร่องวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามทุจริต								
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	๑.โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ การตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๓๐	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๑๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐		พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ

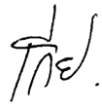
(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกลมพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายสมชาย โลกคำลือ)
สาธารณสุขอำเภอเด่นชัย รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอร่องวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปรามปรามทุจริต (ต่อ)								
พัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการเสริมสร้างวินัย	๓.การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ทีม Strong สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๔.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จัดอบรมเรื่องความสุขที่ได้จากการพัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	รอ	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ

(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกุลพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายสมชาย โลกคำลือ)
สาธารณสุขอำเภอเด่นชัย รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

**แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลุกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.ดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลุกจิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย) ๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ๑.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑.๖ เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๔ ครั้ง	- - - - -	ตค.๖๔-กย.๖๖ ตค.-ธค.๒๕๖๕ ตค.๖๕-มีค.๖๖ ตค.-ธค.๒๕๖๕ ตค.๖๕-กพ.๖๖ ตค.๖๕-กย.๖๖	-ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ๘๐ %	ผู้ช่วย สสอ. ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของทางราชการ สสอ. ร้องกว้าง ๒.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๓ ช่องทาง ๑๐๐%		ตค.๖๕-กย.๖๖ ตค.๖๕-กย.๖๖	-ร้อยละของ การตอบสนอง ต่อข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตของ บุคลากร สสอ. ร้องกว้าง ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. ร้องกว้าง	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ. ร้องกว้าง (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	๑ มาตรฐาน	- -	ตค.๖๕-กย.๖๖	-มีมาตรฐาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ สสอ. ร้อง กว้าง	ผู้ช่วย สสอ. ร้องกว้าง	มี ๑ มาตรฐาน อิงตามมาตรฐาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ ศปท. กระ ทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง


ผู้สรุปรายงาน.....

(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๒.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/ Flow chart การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการที่เกี่ยวข้อง	๒ ครั้ง	-	ตค.๖๕-กย.๖๖	-จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุง แนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
	๓.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การ ปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง	-	ตค.๖๕-กย.๖๖	-จำนวนครั้ง ของการกำกับ ติดตามการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามแนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. ร้องวาง	


สรุปรายงาน.....


(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต -มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑.พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผล และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงของ สสอ.	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๕-กย. ๖๖	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ. ร้อง กว้างมีการ ดำเนินงานตาม	คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. ร้องกว้าง	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
	๑.๑ จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	๑ ครั้ง	-	มค. - มีค.๖๖	มาตรฐานการ ควบคุมภายใน ของกระทรวง การ คลัง ๑๐๐%		ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง


 สรุปรายงาน.....
 (นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ผิดทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม	๕๐ คน	-	มค.-มีค.๖๖	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๘๐%	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอร้อง กวาง	ดำเนินการแล้ว ๗ มีค. ๖๖
	๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง สสอ.ร้องกวาง	๑ ชมรม	-	ตค.๖๕-กย.๖๖	-มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิกชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียงสสอ. ร้องกวาง	คณะกรรมการ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. ร้องกวาง	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

สรุปรายงาน.....

(นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA๒๐๒๐ Opento Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๓