

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วย หลัก ธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของข้าราชการบรรจุ ใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้าน วินัย	๑/๕๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๒. แจ้งและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการเพื่อส่งเสริมและ ป้องกันการทุจริตแก่ หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๔	สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์	๑/๕๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ร่วมพิธีของทาง อำเภอร่องวาง
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สสอ.ร่องวาง ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก และประกาศเกียรติ คุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก	๑	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ เสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการ แล้ว
คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของ ราชการ สสอ.ร่องวาง	ช่องทาง	๒	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการ แล้ว
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการ แล้ว

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสอ.ร่องวาง (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	สสอ.ร่องวาง ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.ร่องวาง ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.ร่องวาง	๒	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้าน การเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๓๐	สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๒. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๓. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๒๐		พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรม และการวิเคราะห์ความ เสี่ยง	๒๐	สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว



ผู้รายงาน

(นายวงศกร ราชปันทิ๊บ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ