

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง

โทร ๐๕๔ ๕๙๗ ๒๙๖

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการ กำกับ ดูแลให้ องค์กรภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการ และประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับ มอบหมาย โดยเมื่อ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้า ร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ป.ช. เสนอ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาคีรัฐระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความเคลื่อนไหวใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่จะเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางการ พัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาสู่การปฏิบัติ หน่วยงานจะต้องมีแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามและประพัตติมชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี คือ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผน แม่บทการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยได้ผ่านการดำเนินการในระยษ ที่ ๑ และกำลังเข้าสู่ระยะที่ ๒ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพัตติมชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

บทที่	หน้า
รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยน ฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้ หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	๒
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วย หลัก ธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของข้าราชการบรรจุ ใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้าน วินัย	๑/๕๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๒. แจ้งและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการเพื่อส่งเสริมและ ป้องกันการทุจริตแก่ หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๔	สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์	๑/๕๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ร่วมพิธีของทาง อำเภอร่องวาง
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สสอ.ร่องวาง ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก และประกาศเกียรติ คุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก	๑	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ เสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของระดับความพึง พอใจของผู้รับบริการระดับดี- ดีมาก	๘๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องกวาง	ดำเนินการแล้ว
	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสาร ของราชการ สสอ.ร่อง กวาง	ช่องทาง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องกวาง	ดำเนินการแล้ว
	๓. ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนมีการจัดการและ แจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.ร่องกวาง	ดำเนินการแล้ว

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสอ. ร่องวาง (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	สสอ. ร่องวาง ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ. ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ. ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ. ร่องวาง ให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ. ร่องวาง	๒	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ. ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ. ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ. ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ. ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	๓๐	สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๒. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว
	๓. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๒๐		พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม - รายงานผลการอบรม และการวิเคราะห์ความ เสี่ยง	๒๐	สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการแล้ว



ผู้รายงาน

(นายวงศกร ราชปิ่นตื๋บ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

