

สรุปรายงานการประชุม วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง  
 ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง  
 วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.  
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
๑	นางพรศรี สิงคะปะ	สาธารณสุขอำเภอ	สสอ.ร่องกวาง	
๒	นายจิรชาย นานบุญมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ร่องกวาง	
๓	นายวงศกร ราชปิ่นตึบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ร่องกวาง	
๔	น.ส.แสงเทียน แสงปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ร่องกวาง	
๕	น.ส.สุมินตรา สร้อยสาย	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.ร่องกวาง	
๖	นายไพโรวัลย์ สายศร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ร่องกวาง	
๗	นายนพดล วงศ์ภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ียงยาว	
๘	นางสาวรพีพร วงศ์ไฉน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ียงศาล	
๙	นายสมฤทธิ์ พงษ์กัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ียงร้อง	
๑๐	นายธีรศักดิ์ กันทรฤศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ห้วยโรง	
๑๑	น.ส.ปริมประภา คายัน	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.ห้วยแก็ด	
๑๒	นายสมบุญ ปิติจะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังบึง	
๑๓	นายพันยศ ธงชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โทรพระิว	
๑๔	นายบัณฑิต แอบแฝง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ทราย	
๑๕	นายธีรพงษ์ เชื้อพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ปากห้วยอ้อย	
๑๖	นายณณทัต กัญจมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเวียง	
๑๗	นายพงษ์เทพ โจวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.น้ำเลา	
๑๘	นายสิทธิพงษ์ มีมนต์	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไม้ย้อย	
๑๙	นางนุชจรินทร์ กันทรฤศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งศรี	
๒๐	นายเจษฎา วงศาศิริกุล	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ห้วยอ้อม	
๒๑	น.ส.กัญญาธิษัณ จันทน์คำ	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไม้โพน	
๒๒	น.ส.กรรณิกา นำชม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.แม่ียงเปี้ยว	
๒๓	นาง ศิลาพรพรรณ ไชยวาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.แม่ียงยาว	
๒๔	นางบุญพรพรรณ ตรีผล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.โกล	
๒๕	นาง อังฉวี นวลวิมล	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านนา	
๒๖	นางสาว อาริษา อ้วนพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังมอ	
๒๗	นายศุภนพ บุญสิทธิ์	ช่าง. ก่อสร้างอาคาร ก่อสร้างโรงงาน	รพ.สต.ร่องกวาง	

## วาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- จากการอบรมในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุซึ่งวัตถุประสงค์ในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงให้ดำเนินการจัดการประชุมฯ ในวันนี้ขึ้น โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

## วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

## วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

## วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- ดำเนินการวิเคราะห์โดยยึดตามแนวทางดังนี้

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

### เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงและถูกดำเนินคดีอาญา
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและถูกดำเนินคดีอาญา
๓	ปานกลาง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและถูกดำเนินคดีอาญา
๒	น้อย	ถูกลงโทษตามมาตรการทางปกครอง
๑	น้อยมาก	ถูกลงโทษตามมาตรการทางปกครอง

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจาก ผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้


ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

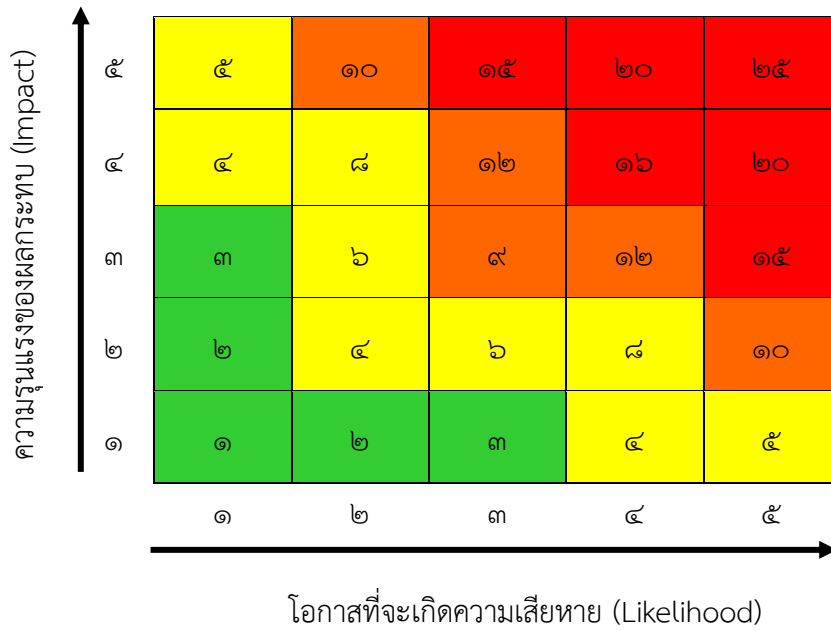
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณา จัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการ จัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

ตารางระดับของความเสียหาย (Degree of Risk)



เมื่อดำเนินการวิเคราะห์แล้วดำเนินการรายงาน

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

สรุปผลการวิเคราะห์ เมื่อใส่ข้อมูลในแบบรายงาน ดังนี้

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
<p><b>เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</b></p> <p>๑) มีระเบียบ กฎหมายเกี่ยวข้องค่อนข้างมาก และมีการปรับเปลี่ยนระเบียบอยู่ตลอดเวลา</p> <p>๒) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลายขั้นตอน โดยอาจมีผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวทำให้เกิดความผิดพลาดได้</p> <p>๓) ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจไม่เพียงพอ</p>	<p>๑) จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ แก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบ ข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒) กำหนดแผนอัตรากำลังให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ</p>

<p>หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย</p> <p>๔) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อ</p> <p>๕) ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริตประพฤตินิชอบ</p>	<p>๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔) หากพบว่ามี การกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้านกฎหมาย โดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต</p>
<p>ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไปราชการ หรือ การประชุม อบรม สัมมนา)</p>
<p>เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑) การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจเกิดข้อผิดพลาดไม่ เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด</p> <p>๒) ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ไม่เพียงพอหรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย</p> <p>๓) ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความประมาท เลินเล่อ</p> <p>๔) ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริตประพฤตินิชอบ</p>	<p>๑) สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒) สร้างองค์ความรู้ รวบรวมและสรุประเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</p> <p>๔) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p>ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p>
<p>๑) ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อกฎหมายไม่เพียงพอ เช่น ระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ</p>	<p>๑) สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การ</p>

๒) ขาดการควบคุม การกำกับติดตามหรือตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด ๓) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม
--	---

มติที่ประชุม เห็นควรนำแบบรายงานสรุปใส่ไว้ในรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง ๒๕๖๕

วาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เริ่มประชุม ๐๘.๓๐ น.

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

( นายวงศกร ราชปันทิป )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้รายงาน