

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ปกป้องและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วย หลัก ธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของข้าราชการบรรจุ ใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้าน วินัย	๑/๕๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	ดำเนินการ ประชุมวันที่ ๓ ม.ค.๖๕
	๒. แจ้งและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการเพื่อส่งเสริมและ ป้องกันการทุจริตแก่ หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๔	สสอ.ร่องวาง	ดำเนินการ ประชุมวันที่ ๓ ม.ค.๖๕
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์	๑/๕๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	ร่วมพิธีของทาง อำเภอร่องวาง
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สสอ.ร่องวาง ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก และประกาศเกียรติ คุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก	๑	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	ยังไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์โค วิด
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ เสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	ยังไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์โค วิด

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ยังไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์ โควิด-๑๙
รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของ ราชการ สสอ.ร่องวาง	ช่องทาง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	รายงานเรื่อง ร้องเรียน ณ ๑๕ มี.ค.๖๕
คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการ จัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการ ร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	การ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใสของ สสอ.ร่องกวาง (ตามแนวทาง ของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	สสอ.ร่องกวาง ผ่านการ ประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ร่องกวาง	ดำเนินการแล้ว
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายใน ระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ และดำเนินการทางวินัยตาม ขั้นตอนและภายในระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ร่องกวาง	รายงานเรื่อง ร้องเรียน ณ ๑๕ มี.ค.๖๕
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ สสอ.ร่องกวาง ให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งของการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานของ สสอ.ร่องกวาง	๒	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ร่องกวาง	ประชุมวันที่ ๓ ม.ค. ๖๕
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ร่องกวาง	มาตรการการรับ สินบน
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ร่องกวาง	-แนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สิน
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ร่องกวาง	-ขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ ปฏิบัติใน หน่วยงาน

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	สสอ.ร่องวาง	ระหว่างวันที่ ๑-๓๐มี.ย.๖๕
คุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	สสอ.ร่องวาง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	สสอ.ร่องวาง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๓๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	สสอ.ร่องวาง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	สสอ.ร่องวาง	เป็นข้อมูลที่ไม่ สามารถเปิดเผยได้ (ดำเนินการแล้ว)
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๒๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๒๐	สสอ.ร่องวาง	ประชุมวันที่ ๓ ม.ค. ๖๕